

DISTRETTO FAMILY AUDIT CITTÀ DELLA QUERCIA

PROGRAMMA DI LAVORO 2024



TRENTINO FAMILIA N.7.54



Distretto
Family
inTrentino®

DISTRETTO FAMILY AUDIT CITTÀ DELLA QUERCIA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 7517 DEL 16 LUGLIO 2024
PROGRAMMA DI LAVORO 2024

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

tel. 0461 494110

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it

www.trentinofamiglia.it



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 7517 DI DATA 16 LUGLIO 2024

OGGETTO:

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del " Distretto Family Audit Città della Quercia - Rovereto". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2024.

Il 2 marzo 2011 è stata approvata la legge provinciale n. 1 “*Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità*”, con cui la Provincia autonoma di Trento ha attivato importanti azioni a sostegno delle famiglie trentine ed ospiti, qualificando il Trentino come territorio “amico della famiglia”.

Con tale strumento normativo la Provincia autonoma di Trento ha ritenuto fondamentale porre al centro delle proprie politiche la famiglia, per perseguirne la piena promozione. Con tale ottica e attraverso il coinvolgimento di tutte le risorse attivabili sul territorio provinciale è stata superata la vecchia logica assistenzialistica per intraprendere un nuovo corso di politiche nei diversi settori d'intervento (casa, assistenza, servizi, tempo libero, lavoro, trasporti, in cui la famiglia diventa di diritto soggetto attivo e propositivo. Il rafforzamento delle politiche familiari interviene infatti sulla dimensione del benessere sociale e consente di ridurre la disaggregazione sociale e di prevenire potenziali situazioni di disagio, aumentando e rafforzando il tessuto sociale e dando evidenza dell'importanza rivestita dalla famiglia nel rafforzare coesione e sicurezza sociale della comunità locale.

In questo modo il Trentino si vuole qualificare sempre più come territorio accogliente ed attrattivo per e famiglie e per i soggetti che interagiscono con esse, capace di offrire servizi e opportunità rispondenti alle aspettative delle famiglie residenti e non, operando in una logica di Distretto famiglia, all'interno del quale attori diversi per ambiti di attività e mission perseguono l'obiettivo comune di accrescere sul territorio il benessere familiare. Viene rafforzato così il rapporto tra politiche familiari e politiche di sviluppo economico, evidenziando che le politiche familiari non sono politiche improduttive, ma sono “investimenti sociali” strategici che sostengono lo sviluppo del sistema economico locale, creando una rete di servizi tra le diverse realtà presenti sul territorio.

La famiglia che vive con consapevolezza la propria dimensione diventa pertanto protagonista del contesto sociale in cui vive, in quanto può esercitare le proprie fondamentali funzioni, creando in forma diretta benessere familiare ed in forma indiretta coesione e capitale sociale.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2023, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1000 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia.

La Giunta provinciale, con provvedimento n. 960 di data 10 luglio 2020 ha approvato i criteri e le modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. I criteri stabiliscono che l'erogazione del contributo è subordinata alla realizzazione del Programma di lavoro in una percentuale non inferiore all'80%. A partire dall'anno 2021 i Programmi di lavoro hanno individuato un certo numero di azioni, variabile a seconda delle decisioni del Gruppo strategico di ogni Distretto, la cui realizzazione incide sul calcolo della percentuale di realizzazione del Programma di lavoro, ai fini della determinazione del contributo erogabile. Ogni Programma di lavoro contiene poi altre azioni che concorrono alla realizzazione del sistema integrato delle politiche familiari sul territorio di riferimento.

Il Distretto Family Audit della città della Quercia - Rovereto Il Distretto Family Audit Città della Quercia va a costituire un ambito privilegiato, all'interno del quale le potenzialità e le prerogative dei singoli percorsi delle organizzazioni possono essere espresse con soluzioni innovative sinergiche e di forte sviluppo per il territorio e per le comunità coinvolte. Il Distretto Family Audit Città della Quercia, agendo come modello di responsabilità sociale d'impresa condivisa, si qualifica

come laboratorio per sperimentare e implementare modelli gestionali, modelli organizzativi e sistemi di partners innovativi sul tema della conciliazione vita lavoro. Il Distretto va a sostenere il capitale sociale e relazionale delle organizzazioni coinvolte con il territorio di appartenenza, individuando in un progetto ambizioso e sostenibile di lungo periodo scenari positivi in relazione sia allo sviluppo dei servizi e mantenimento della loro qualità con particolare attenzione alla gestione e crescita del personale sia alla sostenibilità degli interventi nonché alla responsabilità sociale d'impresa.

Con deliberazione n. 1498 del 2 ottobre 2020 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto Family Audit Città della Quercia - Rovereto tra Provincia Autonoma di Trento, Trentino Sviluppo S.p.A., CTE S.p.A., Habitech – Distretto Tecnologico Trentino – società consortile a r.l., Punto D'approdo – Società cooperativa sociale, Suanfarma Italia S.p.A. Vista l'emergenza sanitaria da Covid- 19, l'Accordo è stato sottoscritto dalle parti mediante scambio di corrispondenza attraverso posta elettronica certificata con Trentino Sviluppo S.p.A. in qualità di ente capofila.

Alla data del 30 aprile 2024 hanno aderito al distretto famiglia 5 Organizzazioni.

L'obiettivo generale dell'Accordo è quello di sostenere sinergie tra diverse realtà pubbliche e private della città di Rovereto mettendo in rete le risorse del territorio e promuovendo un comune ambito di riflessione, progettualità e azione in tema di servizi e prodotti a sostegno del benessere familiare dei propri occupati e degli utenti e rispettivi familiari.

Il Programma di lavoro per l'anno 2024, allegato al presente provvedimento, è stato definito sulla base dei risultati del Programma attuato nell'anno 2023, che è stato realizzato all'81,2%, come emerge dalla scheda di autovalutazione redatta a cura dei referenti del Distretto e contiene gli impegni assunti dalle Organizzazioni aderenti al Distretto in coerenza con gli obiettivi dell'Accordo di area e all'approvazione nel gruppo strategico.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2024 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

Trentino Sviluppo S.p.a., ente capofila del Distretto Family Audit Città della Quercia, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 30 aprile 2024 prot. 329542 lo Schema del Programma di lavoro. Il Programma di lavoro individua complessivamente 8 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2024 come da allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità”, in particolare il capo IV “Trentino Distretto della famiglia”;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018 di approvazione delle Linee guida Distretti famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 960 di data 10 luglio 2020 di approvazione dei criteri e delle modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1498 del 2 ottobre 2020 di approvazione dello schema di accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto Family Audit Città della Quercia;
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 157 del 9 febbraio 2024 che dispone "Prime determinazioni in merito all'atto organizzativo della Provincia: denominazioni e competenze delle strutture organizzative complesse e delle Unità di missione strategica, preposizione degli incaricati e altre disposizioni organizzative";
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 292 del 8 marzo 2024 "Atto organizzativo della Provincia - art. 12 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e altre disposizioni organizzative.";
- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante "Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti";
- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento" ;
- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente "Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso" e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l'Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;
- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;
- l'istruttoria effettuata e la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l'attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l'anno 2024 finalizzato alla realizzazione del "Distretto Family Audit Città della Quercia", allegato al presente provvedimento;
- 2) di dare atto che il coordinamento del Gruppo di lavoro locale incaricato della realizzazione del Programma di lavoro di cui al precedente punto 1) viene confermato a Trentino Sviluppo S.p.a in qualità di ente capofila del Distretto famiglia;
- 3) di dare atto che il Programma di lavoro per l'anno 2023 del Distretto Family Audit Città della Quercia è stato realizzato all'81,2%, come risulta dalla scheda di autovalutazione effettuata dal referente istituzionale coadiuvato dal referente tecnico del Distretto;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Programma di lavoro 2024 Distretto Family Audit Citta' della Quercia

**IL DIRIGENTE GENERALE
MIRIANA DETTI**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMILY AUDIT CITTÀ DELLA QUERCIA 2024

PREMESSA

Il Distretto Family Audit è inserito all'interno della Legge provinciale n. 1 del 2011 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", che prevede all'articolo 11 la promozione da parte della Provincia autonoma di Trento dell'adozione "da parte di tutte le organizzazioni pubbliche e private di modalità di gestione delle risorse umane che consentano di realizzare, con misure concrete, la conciliazione dei tempi di vita lavorativa con i tempi della vita familiare".

La citata legge, all'articolo 16, favorisce la realizzazione del distretto per la famiglia "inteso quale circuito economico e culturale, a base locale, all'interno del quale attori diversi per ambiti di attività e finalità operano con l'obiettivo di promuovere e valorizzare la famiglia e in particolare la famiglia con figli" e all'articolo 34, comma 1) vengono individuati negli accordi volontari di area uno degli strumenti di raccordo e di coordinamento organizzativo al fine di realizzare il sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità.

In tale ottica nella zona di Rovereto Sud, si è lavorato per la creazione di una rete di organizzazioni che intendono promuovere nel territorio azioni volte a favorire il benessere delle famiglie, raccordando iniziative diverse per migliorare la conciliazione famiglia lavoro (work life balance) garantendo il benessere psico-fisico dei/delle lavoratori/trici.

Le aziende unite nel distretto Family Audit "Città della Quercia", prima di giungere al presente accordo, hanno condiviso i rispettivi percorsi di certificazione e condiviso gli obiettivi principali della creazione del distretto. Primo fra tutti la condivisione di una cultura d'impresa orientata all'attenzione per le persone e le famiglie coinvolte nelle proprie aziende e sul territorio al fine di creare sensibilità, coinvolgere, essere leader e costruire best practices da condividere anche con altre realtà sia dentro che fuori dal territorio trentino, al fine di creare un reale progresso di tipo socio economico.

Il primo obiettivo è quello di permettere alle aziende del Distretto di condividere buone pratiche realizzate all'interno delle singole aziende, di mettere a fattor comune conoscenza e competenza, di creare un bacino di ascolto al fine di creare un sistema di welfare per i lavoratori delle aziende coinvolte.

L'obiettivo è stato definito dopo un lavoro di condivisione organizzato da subito con tutte le aziende, nelle quali ogni organizzazione ha espresso la propria finalità ultima per la quale ha sentito la necessità di costituire tale distretto.

Visto che l'obiettivo è stato da subito quello di mettere a fattor comune le attività realizzate e anche le competenze e le conoscenze, ogni organizzazione ha raccontato, durante alcuni incontri svoltisi in presenza, a rotazione, presso le sedi delle diverse aziende, il proprio piano delle attività realizzato ai fini della certificazione Family Audit.

Ciò ha dato modo di confrontarsi concretamente in merito ai diversi macro-ambiti, manifestando la propria idea e visione in merito ad ogni aspetto organizzativo, culturale, di gestione delle persone, di welfare aziendale e territoriale.

Trovando da subito reciproca ricchezza di intenti e di azioni e anche allineamento di visione, si è poi proceduto ad abbozzare anche il programma di lavoro.

Il Distretto Family Audit “Città della Quercia” costituisce un ambito privilegiato, all’interno del quale le potenzialità e le prerogative dei singoli percorsi delle organizzazioni, che hanno ottenuto la certificazione Family Audit, possono essere espresse con soluzioni innovative, sinergiche e di forte sviluppo per il territorio e per le comunità coinvolte. Il Distretto Family Audit, agendo come modello di responsabilità sociale d’impresa condivisa, si qualifica come laboratorio per sperimentare e implementare modelli gestionali, modelli organizzativi e sistemi di partnership innovativi sul tema della conciliazione famiglia lavoro, al fine di promuovere il benessere familiare sostenendo il capitale sociale e relazionale delle organizzazioni coinvolte con il territorio di appartenenza, individuando in un progetto ambizioso e sostenibile di lungo periodo, scenari positivi in relazione alla produttività aziendale e alla responsabilità sociale d’impresa.

Il Distretto Family Audit “Città della Quercia” ha proprio l’obiettivo di individuare e sviluppare un modello di responsabilità territoriale coerente con le indicazioni della politica europea e nazionale e al contempo capace di dare valore e significato ai punti di forza del sistema Trentino.

Si vuole rafforzare il rapporto tra le politiche familiari e politiche di sviluppo economico, evidenziando che le politiche familiari non sono politiche improduttive ma sono “investimenti sociali” strategici, che sostengono lo sviluppo del sistema economico locale, creando una rete di servizi tra le diverse realtà presenti sul territorio. Con deliberazione n. 1498 del 2/10/2020 la Giunta provinciale ha approvato l’accordo volontario sperimentale di area per favorire lo sviluppo nell’area di Rovereto Sud, del Distretto Family Audit “Città della Quercia” tra Provincia Autonoma di Trento, Trentino Sviluppo Spa, CTE Spa, Habitech - Distretto Tecnologico Trentino, Punto d’approdo, Suanfarma Italia Spa.

L’accordo è stato sottoscritto da tutte le parti proponenti, firmato in digitale dai rappresentanti legali delle singole aziende.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2020
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO FAMILY AUDIT	Del. N. 1498 del 2/10/2020
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Rovereto, 13 novembre 2020

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Trentino Sviluppo Spa
COORDINATORE ISTITUZIONALE	BARBARA DE BONI Responsabile Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione barbara.deboni@trentinosviluppo.it

DESCRIZIONE DELLE AZIENDE DEL DISTRETTO

Trentino Sviluppo Spa, società della Provincia Autonoma di Trento dedicata a favorire lo sviluppo sostenibile del sistema trentino, è promotore di azioni e servizi volti a supportare la crescita dell'imprenditorialità e la capacità di fare innovazione, sostenendo la collaborazione tra imprese e lo sviluppo di filiere e cluster strategici per il territorio.

Trentino Sviluppo promuove inoltre il territorio in modo unitario e cerca di valorizzarlo in tutti i suoi punti di forza, dal settore turistico, settore di primaria importanza, all'innovazione promossa dalle aziende e allo sviluppo di filiere produttive.

L'azienda ha ottenuto la certificazione Family Audit con determina n. 534 del 19 Dicembre 2017.

Habitech - Distretto Tecnologico Trentino per l'Energia e l'Ambiente, nasce nel 2006, riconosciuto dal Ministero dell'Università e della Ricerca, con l'obiettivo di realizzare in Trentino reti di impresa e filiere produttive specializzate nei settori dell'edilizia sostenibile, dell'efficienza energetica e delle tecnologie intelligenti per la gestione del territorio. Una struttura indipendente da finanziamenti pubblici e privati che reinveste il 100% degli utili nello sviluppo di progetti innovativi di impatto reale.

La mission di Habitech è la trasformazione del mercato dell'edilizia e dell'energia nella direzione della sostenibilità, quale leva strategica per l'innovazione e lo sviluppo.

Habitech ha assunto oggi un ruolo guida nella promozione e nel coordinamento di processi di innovazione e valorizzazione di patrimoni immobiliari durante l'intero arco di vita.

L'azienda ha ottenuto la certificazione Family Audit con determina n. 198 del 1 Luglio 2016.

CTE S.p.A. è un'azienda metalmeccanica nata nel 1981 che ha come core business il sollevamento di persone con mezzi di propria fabbricazione (linee Zed, Blift e Traccess) e mezzi importati e commercializzati (linee Genie e Pianoplan). Con una rete di rivenditori italiani e stranieri è presente in tutto il mercato mondiale del sollevamento.

L'azienda ha ottenuto la certificazione Family Audit con determina n. 431 del 18 ottobre 2017.

Suanfarma Italia S.p.A. è un'azienda leader nella produzione di principi attivi per uso farmaceutico e punta su qualità, sicurezza, personale altamente qualificato, competitività, sostenibilità e centralità del cliente. Suanfarma Italia S.p.A. è parte del Gruppo Suanfarma che è specializzato nello sviluppo, nella produzione e nella commercializzazione di materie prime e prodotti farmaceutici, biotecnologici, veterinari, nutraceutici e cosmetici. Il Gruppo Suanfarma, il cui headquarter è a Madrid, negli ultimi 5 anni ha raggiunto il suo più alto livello di crescita e ha acquisito 5 nuove aziende in Spagna, Portogallo, Colombia e Italia, aumentando in modo significativo la propria capacità industriale e di sviluppo. Il Gruppo Suanfarma conta su oltre 500 collaboratori ed è presente in oltre 70 paesi nel mondo.

L'azienda ha ottenuto la certificazione Family Audit "base" con determina n. 31 del 18 Febbraio 2016 e la certificazione Family Audit Executive con determina n. 188 del 06 giugno 2019.

Punto d'Approdo è una cooperativa che lavora a Rovereto da oltre 30 anni nell'accoglienza di donne, anche con bambini, in stato di difficoltà o di particolare disagio, seguendole con progetti personalizzati in percorsi verso la riacquisizione della loro autonomia. Dal 2009 Punto D'Approdo si è dotato anche di un laboratorio sociale denominato "Le Formichine", promosso dal comune di Rovereto, dalla Comunità della Vallagarina, dalla Provincia di Trento e dal Centro per l'Impiego, finalizzato al sostegno e all'inclusione lavorativa delle donne in difficoltà. Il progetto "Le Formichine" nato in partnership con la Fondazione Famiglia Materna è il primo esempio di Distretto di Economia Solidale a livello provinciale che ha stimolato vari soggetti della Comunità ad esservi parte nel rispetto delle persone e dell'ambiente.

La cooperativa ha ottenuto la certificazione Family Audit con determina n. 222 del 12 Novembre 2019.

ORGANIZZAZIONE

Il Distretto Family Audit “Città della Quercia” prevede: un team tecnico organizzativo, un gruppo di lavoro strategico e un gruppo di coordinamento. A livello operativo è prevista la costituzione di tavoli di lavoro con il coinvolgimento di dipendenti tra le aziende partecipanti, per la messa in atto delle azioni previste dal Programma di Lavoro.

Nel primo anno di realizzazione di attività del Distretto, i referenti hanno adottato una modalità di comunicazione molto efficace che, da azione del piano, è diventata uno strumento di coordinamento, scambio e confronto molto efficiente, ovvero un gruppo di chat su Whatsapp. Tale strumento si presta a comunicazioni veloci, efficaci, smart, che permettono di dare seguito alle azioni, evitando inutili appesantimenti. Lo strumento si rivela efficiente, in ogni caso, grazie alla bella armonia e sinergia che si sono create tra i referenti delle singole organizzazioni.

Il Programma di lavoro è lo strumento di sintesi delle attività che si sono programmate con le organizzazioni in sintonia con gli assunti presenti all’interno dell’Accordo di Area. Il Programma di lavoro integrerà i Piani delle Attività delle Certificazioni Family Audit, individuando al tempo stesso anche azioni promosse dall’attività svolta dal gruppo di coordinamento.

Le azioni da attivare sul territorio riguardano l’anno 2024, con la possibilità di revisionare lo stesso ogni anno. Il Programma di lavoro, costituito da 5 macro ambiti, con le relative azioni, tiene conto sia degli impegni assunti all’interno dell’Accordo di Area sia di quanto concordato all’interno del gruppo di coordinamento e del gruppo di lavoro strategico, individuando complessivamente 8 azioni così articolate:

- 1) Governance (4 azioni);
- 2) Welfare aziendale (1 azione);
- 3) Comunità educante (1 azione);
- 4) Welfare territoriale (1 azione);
- 5) Innovazione distrettuale (1 azione).

AZIONI DA REALIZZARE

PROGETTUALITÀ n. 1 WELFARE AZIENDALE	
Obiettivo.	Ascoltare le necessità e le proposte dei lavoratori delle aziende, al fine di implementare azioni concrete per la soddisfazione dei bisogni dei propri lavoratori, nonché coinvolgerli attivamente nel progetto
Azioni.	Dopo i primi due anni di attività il Distretto intende proseguire nel monitoraggio di come possono essere evolute le necessità ed esigenze dei propri dipendenti e delle loro famiglie. Per questo motivo si ritiene necessario mantenere una attività (da svolgere ogni due anni) che preveda la realizzazione di una survey su tutta la popolazione aziendale delle organizzazioni, per raccogliere dati relativi alle loro esigenze e anche stimoli e suggerimenti per le attività da intraprendere.
Titolo.	SURVEY BIENNALE
Organizzazione referente.	Trentino Sviluppo
Organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Entro ottobre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Somministrazione del questionario e realizzazione di un report
Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione di un report
Classificazione.	A0302 Monitoraggio e Valutazione della soddisfazione/qualità dei servizi e indagini sui fabbisogni e d'impatto dei progetti/politiche

PROGETTUALITÀ n. 2 WELFARE AZIENDALE	
Obiettivo.	Realizzare momenti di confronto e scambio, volti all'evoluzione delle organizzazioni e del Distretto della Quercia.
Titolo.	CONSOLIDAMENTO COMUNITÀ DI PRATICA
Azioni.	Lo scambio costante e continuativo delle singole organizzazioni, al fine della realizzazione delle attività del Distretto durante le precedenti annualità, ha evidenziato l'importanza di un confronto strutturato per la condivisione delle attività realizzate da ogni organizzazione con la certificazione Family audit, al fine di permettere la realizzazione di una comunità di pratica, funzionale alla crescita culturale e anche organizzativa delle singole realtà. Si prevedono pertanto dei momenti di scambio e confronto da realizzarsi, funzionali alla crescita delle aziende e altresì all'evoluzione del Distretto della Quercia.
Organizzazione referente.	Suanfarma Italia S.p.A.
Organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Si prevedono almeno 3 incontri da realizzarsi entro ottobre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione degli incontri; feedback dei referenti delle organizzazioni in merito anche a nuove progettualità inserite nelle singole aziende e come nuove attività del Distretto per l'annualità successiva
Percentuale/i di valutazione.	33% per ogni incontro svolto
Classificazione.	A0301 Incontri di progettazione e programmazione

PROGETTUALITÀ n. 3 COMUNICAZIONE	
Obiettivo.	Comunicare e coinvolgere tutti i lavoratori delle singole organizzazioni, in merito alle attività del Distretto, per accrescere il senso di appartenenza verso le proprie aziende e verso il proprio territorio.
Titolo.	COMUNICAZIONE E COINVOLGIMENTO SULLE ATTIVITÀ DEL DISTRETTO
Azioni.	Proseguire nella predisposizione di una Newsletter specifica per tutto il Distretto della Quercia per aggiornare in merito alle attività previste dal piano e per fornire contenuti rispetto ai temi centrali attorno ai quali è nato il Distretto e a quelli cogenti rispetto alla gestione delle aziende (nuove modalità di prestazione dell'attività lavorativa - smart working- sostenibilità, economia circolare, welfare aziendale, ecc); uno strumento utile alla divulgazione del Distretto e funzionale rispetto alla creazione di una cultura d'impresa centrata su valori e modalità condivise.
Organizzazione referente.	Trentino Sviluppo
Organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	La newsletter sarà inviata in autunno (2024) ed in primavera (2025)
Indicatore/i di valutazione.	Numero di newsletter inviate: obiettivo 2
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni newsletter inviata
Classificazione.	C0101 Strumenti e sistemi informativi e promozionale online

PROGETTUALITÀ n. 4 PROMOZIONE DELLE POLITICHE FAMILIARI - GOVERNANCE	
Obiettivo.	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni.
Titolo.	CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA
Azioni.	Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Manager territoriale consiste nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. A fine anno saranno raccolte in un elenco le attività aggiuntive che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali il Distretto ha partecipato nel corso dell'anno 2024
Organizzazione referente.	Trentino Sviluppo
Organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto Family ma non era state inserite nel programma di lavoro
Percentuale/i di valutazione.	100% consegna dell'elenco e della documentazione allegata
Classificazione.	A0205 Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni

PROGETTUALITÀ n. 5 WELFARE AZIENDALE	
Obiettivo.	Strutturare agevolazioni economiche e salva tempo per i lavoratori e le loro famiglie, coinvolgendo il territorio
Titolo.	LE CONVENZIONI AZIENDALI CHE COINVOLGONO IL TERRITORIO
Azioni.	Realizzazione di una rete di convenzioni aziendali condivisa, a favore dei collaboratori delle aziende e delle rispettive famiglie, coinvolgendo il più possibile il territorio. Questa attività risulta di particolare importanza per il coinvolgimento dei lavoratori delle organizzazioni del Distretto, al fine di creare maggiore interesse, coinvolgimento e partecipazione, fornendo loro un supporto di vario genere, utile soprattutto per il particolare momento storico nel quale ci troviamo.
Organizzazione referente.	CTE S.p.A.
Organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Entro fine 2024
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione di almeno 2 nuove convenzioni entro il 2024
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni convenzione stipulata
Classificazione.	B0208 Convenzioni aziendali

PROGETTUALITÀ n. 6 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo.	Realizzare un incontro formativo su tematiche attuali d'interesse comune in modo da poter coinvolgere un'ampia platea di personale interessato in maniera trasversale.
Titolo.	CULTURA PER LE ORGANIZZAZIONI E PER IL TERRITORIO PERCORSO FORMATIVO TERRITORIALE
Azioni.	Evento formativo rivolto a tutti i dipendenti delle aziende del Distretto e aperto ai familiari, amici e conoscenti. In concomitanza dell'evento si cercherà di organizzare una attività di networking al termine dell'incontro in modo da raggiungere due obiettivi altrettanto importanti: da un lato stimolare il massimo coinvolgimento da parte del maggior numero di dipendenti delle società del Distretto, dall'altro quello di agevolare un momento di socializzazione utile anche per una riflessione partecipata sulle tematiche e dinamiche presentate durante l'incontro, favorendo nei partecipanti una rielaborazione dei contenuti proposti dal relatore.
Organizzazione referente.	Trentino Sviluppo
Organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Settembre/ottobre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'evento
Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione dell'evento
Classificazione.	G0303 Sviluppo e formazione del personale

PROGETTUALITÀ n. 7 AMBIENTE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo.	Formare i lavoratori rispetto ad attività pratiche e manuali che possono risultare sempre più utili per ogni cittadino
Titolo.	IMPARIAMO LA PRATICA DELLA SOSTENIBILITÀ
Azioni.	Messa a disposizione di percorsi formativi per coltivare orti e giardini, coinvolgendo e valorizzando anche persone esperte e mature del territorio, per imparare a fare l'orto e a gestire al meglio il proprio terreno intorno a casa. In alternativa sarà proposto un incontro con un giovane apicoltore trentino per conoscere un po' più da vicino il mondo delle api e il loro ruolo fondamentale nel nostro ecosistema: le api domestiche e selvatiche infatti sono responsabili di circa il 70% dell'impollinazione di tutte le specie vegetali viventi sul pianeta e garantiscono circa il 35% della produzione globale di cibo. Attraverso l'esperienza dell'apicoltore conosceremo il contributo diretto degli insetti impollinatori sul nostro ecosistema e come il frutto della loro attività può essere utilizzato dall'uomo.
Organizzazione referente.	CTE s.p.a. e Habitech - Distretto Tecnologico Trentino
Organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	attività da strutturare entro fine 2024
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione al progetto da parte di almeno 3 aziende su 5
Percentuale/i di valutazione.	33,3% per ogni partecipazione al progetto
Classificazione.	F0401 Agenda 2030 per obiettivi ecologici

PROGETTUALITÀ n. 8 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo.	Creare partnership attive sul territorio tra mondo del lavoro e mondo della scuola
Titolo.	COINVOLGIAMO LE SCUOLE
Azioni.	Coinvolgere le strutture formative della zona (università, scuole, ecc.) per creare maggiore trait d'union tra mondo della scuola e mondo del lavoro, cercando anche di attivare un eventuale patrocinio del Comune di Rovereto, rispetto alle iniziative formative-informative verso i ragazzi/e. Saranno valutate anche eventuali modalità di dialogo con le scuole per presentare le possibilità di impiego/sviluppo delle aziende del territorio.
Organizzazione referente.	Suanfarma Italia S.p.a. e Punto d'Approdo
Organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Partenza progetto entro novembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Numero di scuole coinvolte nel progetto: almeno una scuola nell'a.s. 2024/2025
Percentuale/i di valutazione.	100% per il coinvolgimento di una scuola
Classificazione.	D0102 Incontri formativi e informativi: Sviluppo competenze lavorative

ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 30 APRILE 2024

		Data adesione	Marchio Family in Trentino	Marchio Family Audit
1	TRENTINO SVILUPPO S.P.A.	13-nov-20		 Family
2	HABITECH - DISTRETTO TECNOLOGICO TRENTINO S.C.A.R.L.	13-nov-20		 Family
3	CTE SOCIETA' PER AZIONI	13-nov-20		 Family
4	SUANFARMA ITALIA S.P.A.	13-nov-20		 Family
5	PUNTO D'APPRODO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	13-nov-20		 Family